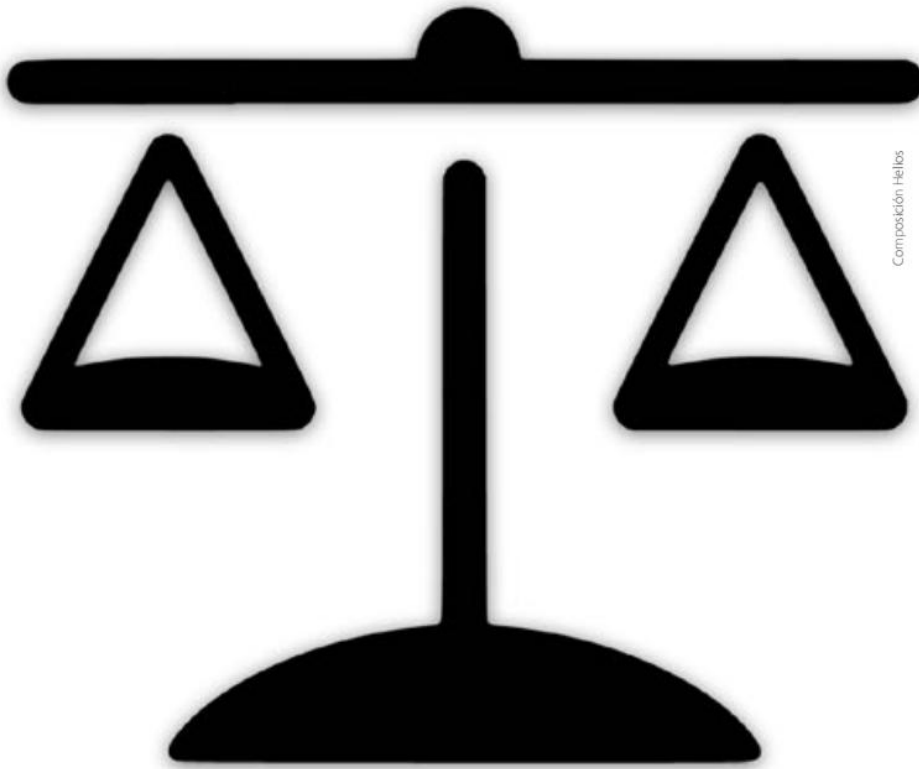


Riesgos y beneficios de la subcontratación

La subcontratación en la industria de la construcción, conocida también como externalización o tercerización, era una práctica común y recurrente aun antes de la reforma a las leyes Federal del Trabajo (2012), del Seguro Social (2009) y del Instituto del Fondo Nacional de la Vivienda para los Trabajadores (2015). En toda industria hay ventajas y desventajas de utilizar la figura de la tercerización, debido a la complejidad del marco legal, a las dificultades para el cumplimiento de las actividades administrativas, así como a los riesgos fiscales por desconocimiento o negligencia.



Composición Helios

ENRIQUE AUGUSTO
ZAMORA PAREDES
Integrante de la Comisión de Desarrollo
de Seguridad Social, Colegio de Contadores
Públicos de México.

cuenta con conocimientos, experiencia y aptitudes que merezcan la confianza del contratante.


Procesos administrativos generales

En toda organización, los procesos administrativos pueden llegar a tener un alto grado de complejidad en caso de no contar con personal suficientemente capacitado que comprenda a la perfección el ciclo de cada área. La externalización en la industria de la construcción brinda a la compañía que realiza el encargo de demoler, construir o realizar acabados la libertad de enfocar todos sus esfuerzos en las actividades administrativas para un mejor funcionamiento en las áreas claves de su negocio.

En esta industria, es común que la compañía con actividad principal de construcción se alíe con empresas, ya sean filiales o terceras, con la finalidad de descargar los procesos administrativos como el pago de impuestos, nómina y gestión, entre otros.

Carga social

Es común escuchar decir a los patrones de cualquier actividad que el manejo del recurso humano conlleva un exhaustivo control en sus empresas, y que la inversión en horas de su personal es un gasto que debe absorber la propia compañía sin generar un beneficio material, siendo actividades que deben cumplirse por mandato.



Indudablemente, el régimen de la subcontratación está presente en todo tipo de actividades industriales, y la construcción no es la excepción. Al ser ésta una actividad donde el factor humano es necesario y determinante, las compañías que se dedican a ella tienen que allegarse personal propio o externo que cumpla con características profesionales y técnicas para el desarrollo de los proyectos, los cuales también pueden ser propios o encomendados. Por lo anterior, en el esquema de subcontratación pue-

den apreciarse beneficios y desventajas, que se exponen en los apartados siguientes.

Beneficios Especialización

Es imprescindible que en la edificación de la obra participe personal especializado que cumpla con el perfil profesional o técnico para cada una de las etapas del proyecto. En el mercado existe una gama de opciones con un alto grado de especialización, algo de gran importancia en el desarrollo del trabajo en esta industria, ya que con el avance de las distintas fases de una obra se requiere personal que

ENCARGAR CADA FASE DE LA CONSTRUCCIÓN O TODA ELLA A UNO O VARIOS CONTRATISTAS, EN DONDE POR FUERZA EXISTE PARTICIPACIÓN DE PERSONAL, GENERA SIMPLIFICACIÓN EN EL PROCESO CONTABLE, YA QUE LOS REGISTROS POR COSTO DE CADA PROYECTO O DESARROLLO INMOBILIARIO SON IDENTIFICADOS PLENAMENTE, SIN QUE LOS GASTOS POR PROVISIONES CONTABLES GENEREN IMPACTO EN TALES REGISTROS.



Sin embargo, particularmente en lo concerniente a la industria de la construcción existen normas con bases bien definidas que están totalmente apegadas a la legalidad y pueden ser utilizadas sin repercusión, razón por la cual los procesos de control respecto de la carga social en la industria se ven disminuidos a rangos mínimos al realizar la tercerización en las distintas etapas de la obra, siempre que se diseñe un control interno entre cuyos principales objetivos esté vigilar que las obligaciones legales o fiscales que recaen en el contratista se cumplan a cabalidad.

Registros contables

Como parte de la Norma de Información Financiera D-3, "Beneficios a los empleados", es imperioso registrar en la contabilidad de las compañías los derechos adquiridos por sus trabajadores con el paso del tiempo, obligación que genera un gasto

para las empresas y consecuentemente impacta en sus resultados.

Encargar cada fase de la construcción o toda ella a uno o varios contratistas, en donde por fuerza existe participación de personal, genera simplificación en el proceso contable, ya que los registros por costo de cada proyecto o desarrollo inmobiliario son identificados plenamente, sin que los gastos por provisiones contables generen impacto en tales registros.

Competitividad

Realizar un diseño que se base en actividades específicas e inherentes a la construcción, que incluya la comprensión del correcto flujo de información con base en procedimientos bien definidos y respetando los ciclos de operación, tiende a volver competitiva a la entidad que lo encarga, debido a lo cual deben esperarse excelentes resultados.

Desventajas

Contratistas

Este es el aspecto más problemático en la industria de la construcción, debido a la práctica recurrente, por desconocimiento o aun con conciencia de ello, de omitir o determinar de forma incorrecta el pago de impuestos y cuotas de seguridad social,

y de incumplir con obligaciones fiscales de presentación de información. Desafortunadamente, esto resulta perjudicial para el contratante y los trabajadores.

Controles

Es habitual que las entidades sean creadas y funcionen sólo para una fase o proyecto, o para el proceso de acabados, y al concluir su razón de negocios se liquide sin recoger la experiencia en controles diseñados para aplicarla en futuras encomiendas; se piensa que dichos controles son exclusivamente aplicables para la entidad en la que fueron desarrollados.

Conclusión

Es importante sensibilizar a los directivos o propietarios de las compañías sobre la importancia que tiene la subcontratación, externalización o tercerización en la industria de la construcción, y el papel que desempeña la implementación de buenas prácticas a través de manuales de procesos y control interno en cada uno de los proyectos o desarrollos.

En la mayoría de los casos, la elección de los contratistas es tendenciosa y antepone relaciones personales a las cualidades de competencia o preparación técnica y experiencia 🚧