

RESPONSABILIDAD SOCIAL empresarial

RECONOCIMIENTO RSE AL COLEGIO

El Cemefi y Alianza por la Responsabilidad Social Empresarial entregaron un reconocimiento a nuestro Colegio por el Programa El Rostro Humano de la Contaduría Pública, como Mejor Práctica de Responsabilidad Social Empresarial 2009 en la categoría 'Vinculación con la comunidad'.



Aunque la Responsabilidad Social Empresarial (RSE) es una característica fundamental de cualquier empresa, actualmente se ha convertido en una nueva forma de gestión. De esta manera, además de realizar sus operaciones sustentables en la cuestión económica, las empresas también consideran la parte social y ambiental, y reconocen así los intereses de los distintos grupos con los que se relacionan.

En el Colegio de Contadores adoptamos esta concepción. Consideramos que, como institución, debemos tomar en cuenta que nuestras actividades afectan la calidad de vida de nuestros socios, empleados y la sociedad en general. Derivado de ello, y conscientes de nuestro importante papel en el de-

sarrollo de las comunidades donde nos encontramos, se creó el Programa El Rostro Humano de la Contaduría Pública, el cual busca promover la participación voluntaria de los contadores públicos, ya sea en apoyo económico o asesoría profesional, para instituciones de beneficencia que atienden a los más necesitados. Gracias a los resultados obtenidos a lo largo de 10 años, el Centro Mexicano para la Filantropía (Cemefi) y la Alianza por la Responsabilidad Social Empresarial (AliaRSE) entregaron, por esta iniciativa, el reconocimiento como Mejor Práctica de Responsabilidad Social Empresarial 2009 en la categoría 'Vinculación con la comunidad' al Colegio de Contadores Públicos de México.

Entre los argumentos que se tomaron en cuenta para otorgar dicha distinción, se encuentra que la práctica genera valor agregado a la estrategia y gestión del Colegio, así como a la sociedad donde opera, lo cual pudo ser apreciado en la documentación entregada. Entre otros criterios, se encontró que los socios o grupos de interés se encuentran involucrados en la implementación de la práctica; además, que existe réplica del beneficio y el equilibrio en los apoyos para la institución, la comunidad y el medio ambiente, así como creatividad, mecanismos de evaluación de control y mejora continua.

ENTREGA DEL RECONOCIMIENTO

La ceremonia de entrega del reconocimiento a las Mejores Prácticas de RSE se llevó a cabo el 24 y 25 de septiembre, en Mazatlán, Sinaloa. A este evento asistió el Presidente de nuestro Colegio, el C.P.C. Javier García Sabaté, quien se mostró agradecido por el reconocimiento y mencionó que lo compartía con orgullo con todos los socios, pues son ellos quienes hacen funcionar este proyecto a través de sus dona-

tivos. Agregó que esta distinción es un aliciente para seguir desarrollando el Programa El Rostro Humano.

La práctica fue presentada por el Contador García Sabaté durante el Seminario Internacional de Mejores Prácticas de RSE 2009. Ahí, expuso a detalle la historia, los objetivos, los logros y las metas del Programa. El Presidente de nuestro Colegio mencionó que la finalidad primordial de esta iniciativa es ayudar desinteresadamente. Para lograrlo, se ha promovido la participación voluntaria de los contadores públicos para brindar apoyo económico y asesoría profesional a las instituciones. El objetivo es trabajar con la niñez del Área Metropolitana y la Zona Conurbada y contribuir, de esta manera, a mejorar su calidad de vida.

Entre las oportunidades que el Programa ofrece se encuentran: ser parte de la solución a los problemas sociales de nuestro entorno, brindar la oportunidad a más niños de mejorar su calidad de vida, fomentar la conciencia de solidaridad social, dar un rostro humano a la profesión contable, realizar la réplica del programa y compartir experiencias. Durante la ceremonia de entrega, otros organismos de México y Latinoamérica también presentaron sus casos de éxito, con la intención de

dar a conocer estos proyectos en otras empresas. Los asistentes tuvieron la oportunidad de conocer la manera en que grandes, medianas y pequeñas compañías han consolidado la RSE como una estrategia de negocios, aun en tiempos de crisis.

En entrevista para *Veritas*, el Contador Sabaté mencionó: “La importancia de haber obtenido este reconocimiento es que un organismo objetivo como el Cemefi pudo constatar que el Programa Rostro Humano es una iniciativa que canaliza los recursos otorgados por los socios del Colegio. Así se demuestra la transparencia, en un ejercicio de confianza y honestidad”. También comentó que, entre los factores de éxito para llevar a cabo este proyecto, se encuentran los más de 6 mil socios con los que cuenta el Colegio, la sólida estructura de las comisiones de trabajo, los voluntarios con gran conciencia social, la institucionalidad del programa, la transparencia en la asignación de los recursos y las alianzas estratégicas (Fundación Merced, despachos, empresas y no socios).

Sin duda, un factor determinante para llevar a cabo este programa ha sido el seguimiento que se realiza de los donantes, así como la búsqueda intensificada de nuevos benefactores. A su

En México, 144 prácticas han obtenido el distintivo RSE. Y este año, el Colegio de Contadores se ha sumado.

vez, han sido piezas clave la transparencia en el reporte de resultados y su difusión, y el agradecimiento a quienes siempre han apoyado esta iniciativa. Pero sobre todo, esto es el fruto del trabajo, la voluntad, la constancia y la persistencia que siempre ha caracterizado a la profesión colegiada.

EL DISTINTIVO RSE

En nuestro país, el distintivo de RSE es otorgado por el Cemefi, asociación civil fundada en 1988. Se trata de una institución privada, no lucrativa, cuya misión es promover y articular la participación filantrópica, comprometida y socialmente responsable de los ciudadanos y sus organizaciones para alcanzar una sociedad más equitativa, solidaria y próspera.

Cada año, las empresas interesadas en obtener el distintivo RSE se postulan. A través de un proceso de autodiagnóstico de sus mejores prácticas y la evidencia para sustentarlas, el Cemefi determina los organismos que se hacen merecedores a este reconocimiento, mediante un sistema electrónico verificado por el propio organismo. Este proceso de evaluación es el de mayor reconocimiento en México. Además, tiene un gran alcance en toda América Latina. Este 2009, un total de 142 empresas concursaron para obtener el distintivo y sólo 19 prácticas na- ➤



El C.P.C. Javier García Sabaté recibiendo el reconocimiento RSE en Mazatlán, Sinaloa.

cionales y siete latinoamericanas lo lograron. Los cuatro ámbitos de la RSE son: 'Calidad de vida en la empresa', 'Ética empresarial', 'Vinculación con la comunidad' y 'Cuidado y preservación del medio ambiente'.

En México, 144 prácticas han obtenido el distintivo RSE. Y este año, el Colegio de Contadores Públicos de México se ha sumado. Con ello, hemos demostrado estar a la vanguardia y cumplir

más allá de nuestras obligaciones legales, en acciones que inciden de manera positiva y sustentable en el desarrollo del país. Haber obtenido este distintivo RSE por el Programa El Rostro Humano nos acredita ante empleados, socios, autoridades y sociedad en general. Así, se asume de manera voluntaria y pública un compromiso de gestión socialmente responsable, como parte fundamental de la cultura del Colegio de Contadores. ❁



Ciclo del proyecto



Rostro Humano de la Contaduría Pública

La idea del Programa El Rostro Humano de la Contaduría Pública se inició en el año 2000, durante el bienio del C.P.C. Roberto del Toro Rovira. Para ello, se estableció una alianza con Fundación Merced, A.C., que buscara no sólo proporcionar ayuda económica, sino también fomentar el desarrollo integral de las instituciones. Esta iniciativa ha sido ampliamente respaldada por el Comité Ejecutivo del Colegio de Contadores desde su inicio. Entre sus metas, se encuentra integrar un fondo patrimonial para dar permanencia al programa y cada año destinarlo a los mejores proyectos presentados por las instituciones convocadas. Así, se busca lograr que esta actividad sea permanente y cada año se incremente el beneficio. Por último, se persigue constituir un fondo de talento integrado por contadores públicos dispuestos a proporcionar sus conocimientos y experiencia en instituciones de ayuda social.



Retos del Programa El Rostro Humano

- Incrementar el número de donantes.
- Mantener y superar la meta económica fijada.
- Ofrecer mayor capacitación y asesoría.
- Superar los tiempos de crisis.
- Ganar confianza.

Programa El Rostro Humano en números De 2000 a 2008

• 15 millones 590 mil 250 pesos	recaudados
• 11 millones 850 mil pesos	entregados
• 142 mil 800 pesos	por proyecto (en promedio)
• 5 mil 371	donantes
• 83	proyectos apoyados
• 20	instituciones asesoradas en forma directa
• 8 cursos	uno por año (con un promedio de 200 asistentes en cada uno)