



La reemplazamos generalmente en 24 horas. Aunque tu Tarjeta haya desaparecido, la vida continúa.

Libera el potencial  más 

Inicio de sesión | Regístrate, **es gratis**


 BUSCAR


EXCELSIOR

www.excelsior.com.mx

Lunes 31,
Mayo de 2010

PORTADA NACIONAL GLOBAL DINERO COMUNIDAD ADRENALINA FUNCIÓN OPINIÓN SUPLEMENTOS SERVICIOS MULTIMEDIA

Dinero



Imprimir Envía a un amigo

31-May-2010

(CCPM)

Colegio de Contadores Públicos de México A.C

Trabajar en equipo, necesidad urgente

C.P. C. Jaime del Valle Noriega*

Segunda de tres partes

Continúo con algunas ideas y recomendaciones prácticas. Las 12 características que se requieren, mencionadas en la primera parte, deben sumarse a las ventajas que se obtienen, trabajando en verdaderos equipos:

El trabajo que desarrolla cada miembro del equipo debe ser conocido por los demás. A nadie le gusta que su trabajo sea motivo de crítica. Todos pretendemos demostrar con hechos, acerca de nuestros conocimientos, experiencias y habilidades; una buena recompensa nos la puede proporcionar el resto del grupo, cuando valora y analiza nuestro esfuerzo y calidad que se traduce en eficiencia y productividad.

El esfuerzo y capacidad que cada quien imprime a sus responsabilidades individuales, contagia a los demás; se produce una sinergia positiva.

Durante el desarrollo del trabajo, cada quien puede aprovechar dos claras ventajas: a) La necesidad de mejorar sus conocimientos y capacidades, obligado por las responsabilidades asumidas que generalmente derivan en mayor investigación y estudio, con lo que se fortalecen sus habilidades técnicas, metodológicas y personales. b) El aprendizaje que se obtiene del trabajo de los demás con lo que se puede lograr el ampliar la visión, metodologías y conocimiento de otras áreas y procesos.

Por su naturaleza, el trabajo en equipo lleva en forma directa a la necesidad de comunicarse con los demás, creándose una dependencia entre todos. Con esto, cada quien tendrá la necesidad de interactuar y así, aprenderán, unos de otros, no sólo de los aspectos evidentemente técnicos, sino de los personales; además, se logra incrementar la comunicación en toda la organización.

Quien encabeza al equipo debe comentar y acordar con todos, los pormenores de la forma de trabajo; esto incluye horarios, definición de reuniones periódicas, reglas de discusión, respeto, confidencialidad, comunicación y conclusiones; con esto se evitan posibles conflictos.

Al involucrar al equipo humano, sus objetivos y procedimientos predeterminados en beneficio de la eficiencia y productividad de la empresa, se logra generalmente mejorar la autoestima individual, al brindar confianza institucional y además, se satisfacen necesidades sociales. Asimismo, se fomenta la creatividad, se obtienen nuevas ideas y se mejora el compromiso de cada uno con la organización y con sus compañeros de equipo, con quienes, además, podrán estrechar mejores lazos de afinidad personal, que muchas veces derivan en verdaderas amistades.

Como fue comentado con anterioridad, cada miembro del equipo deberá cumplir con los objetivos precisos de sus responsabilidades, encaminados al objetivo o metas principales a donde todos se deben dirigir; entonces, durante el proceso y desarrollo del trabajo común, se logra multiplicar esfuerzos individuales en beneficio de una causa única.

Lo anterior deriva en un alto compromiso sumado.

Es importante que el trabajo que cada quien lleve a cabo sea debidamente evaluado; dicha evaluación puede ser, primero, autoevaluada individualmente y después por todo el equipo, en forma cruzada; esto es, cada uno evaluará a los demás.

La responsabilidad del coordinador general juega un papel determinante pues deberá ser el encargado de precisar los elementos de dichas evaluaciones,

Buscar a un Autor

Colegio de Contadores Públicos de M...

31 mayo 2010

BUSCAR

OTRAS COLABORACIONES

Trabajar en equipo, necesidad urgente 17-May-2010

Arranca el Proyecto RINO 10-May-2010

La importancia de la Consultoría 03-May-2010

Lavado de dinero 26-Abr-2010

Esquema fiscal competitivo 19-Abr-2010

Abril, recuerda presentar la declaración anual 12-Abr-2010

Qué esperar del Presupuesto basado en resultados 29-Mar-2010

Los retos del auditor 22-Mar-2010

Calidad en el trabajo 08-Mar-2010

Gana Puntos de Membership Rewards® por todas tus compras diarias. Después úsalos para viajar.



Libera el potencial™

encaminadas a las habilidades técnicas, personales, sociales y de compromisos hacia la empresa.

Es en este concepto donde la Dirección General y funcionarios de alto nivel de la organización tendrán que acordar y definir las metas y objetivos principales, hacia dónde deben encaminarse y a dónde deben llegar los equipos de trabajo.

No puede haber errores en esta definición: Qué se desea, cuándo, para qué y porqué. En la medida que las metas hayan sido bien y claramente definidas, habrá que ponerlas por escrito y comentarlas con los integrantes del equipo, asegurándose de la comprensión y familiarización de quienes se abocarán a cumplirlas.

El documento mencionado, plasmado en un memorando, deberá abarcar por lo menos, la visión global de lo que se pretende, las particularidades de los objetivos específicos de cada equipo, las expectativas y tiempos estimados.

Todos deberán estar convencidos de que se trata de metas alcanzables y necesarias para lograr el objetivo superior.

Deseo precisar que estas instrucciones no deben referirse al "cómo" se lograrán los propósitos ya que esto será tarea particular de cada equipo y de sus integrantes. El coordinador debe guiar el "cómo", obteniendo las sugerencias de cada miembro de su equipo. Sugerir la forma y procedimientos que deben aplicarse, seguramente desmotivaría a sus integrantes.

* Miembro y Ex Presidente de la Junta de Honor del Colegio de Contadores Públicos de México, y columnista de la Revista Veritas.

Directorio Aviso Legal

Políticas de privacidad

Contacto ©Derechos Reservados Periódico

Excélsior tu página de inicio

RSS Excélsior, S.A. de C.V.,
2007. Bucareli No. 1,
Col. Centro. C.P. 06600
México, D.F. Tel. + 52 (55) 5128 3000.
Diseñado por Excélsior



ENVÍA TUS COMENTARIOS

Envíanos tus opiniones y si quieres contar con todas las funcionalidades de comentarios como responder a tus los participantes, necesitas acceder tu cuenta en el [LOGIN](#)

Si eres **NUEVO USUARIO**, da [click aquí](#) para **Registrarte**.

Te recordamos que es **GRATIS** y tendrás acceso a todo el sitio del nuevo EXonline, entre otros beneficios.

Nombre:

Comentarios:

ENVIAR

Filtrar --Todos--

Sin Comentarios.