



Inicio de sesión | Regístrate, **es gratis**





# EXCELSIOR

www.excelsior.com.mx

Lunes 17,  
Mayo de 2010

- PORTADA
- NACIONAL
- GLOBAL
- DINERO
- COMUNIDAD
- ADRENALINA
- FUNCIÓN
- OPINIÓN
- SUPLEMENTOS
- SERVICIOS
- MULTIMEDIA

## Dinero



Buscar a un Autor

  

BUSCAR

### OTRAS COLABORACIONES

- Arranca el Proyecto RINO **10-May-2010**
- La importancia de la Consultoría **03-May-2010**
- Lavado de dinero **26-Abr-2010**
- Esquema fiscal competitivo **19-Abr-2010**
- Abril, recuerda presentar la declaración anual **12-Abr-2010**
- Qué esperar del Presupuesto basado en resultados **29-Mar-2010**
- Los retos del auditor **22-Mar-2010**
- Calidad en el trabajo **08-Mar-2010**
- Como recuperar el IDE **01-Mar-2010**

Imprimir
 
 Envía a un amigo

17-May-2010

### (CCPM)

Colegio de Contadores Públicos de México A.C

### Trabajar en equipo, necesidad urgente

C.P.C. Jaime del Valle Noriega\*

Primera de tres partes

Mucho se ha escrito sobre el trabajo en equipo y la mayoría de las personas pensamos que lo sabemos aplicar en la práctica. Desdichadamente esto no siempre es así.

De mi experiencia que complemento con algunas lecturas, a continuación comento algunas ideas y recomendaciones prácticas que espero sean de interés.

Para empezar un equipo de trabajo está constituido por un grupo de personas cuyos objetivos específicos son comunes a todos y sus experiencias, capacidades y habilidades se complementan.

Su trabajo debe hacerse coordinadamente bajo el liderazgo de un miembro del grupo que debe llevar a todos a la consecución de los objetivos definidos.

A manera de ejemplo, cito algunos tipos de objetivos a cargo de diferentes clases de equipos:

- a) Revisar la estructura de la organización y proponer opciones.
- b) Revisar las políticas y precios de venta.
- c) Lograr nuevos canales de distribución.
- d) Mejorar la calidad de la producción y lograr su óptima productividad.
- e) Reducir los costos de producción.
- f) Reducir costos y gastos.
- g) Mejorar el entorno laboral.
- h) Definir riesgos y proponer soluciones.
- i) Revisar el sistema de información financiera y proponer soluciones.

La expresión "trabajar en equipo" es sumamente amplia y general; no importa siempre y cuando, el o los objetivos se tengan claros y definidos para que se puedan integrar a las personas adecuadas de los departamentos que correspondan.

Cada equipo de trabajo definirá sus objetivos particulares tendientes a la obtención del objetivo base o principal; de allí la necesidad de conocer a fondo dicho objetivo y saber lo que se espera al lograrlo.

El objetivo principal del trabajo en equipo debe ser determinado al más alto nivel de la organización, ya sea por el Consejo de Administración y/o por la Dirección General.

Trabajar en equipo debe generar una sinergia y entendimiento altamente positivo entre los miembros del equipo.

A continuación enumero las 12 características esenciales e indispensables que todo plan de trabajo en equipo debe contener para que pueda ser considerado exitoso.

Cada miembro de un equipo de trabajo:

- 1.- Debe conocer los objetivos principales y secundarios. Asimismo tiene que tener claridad de mente y saber cómo los alcanzará.
- 2.- Debe tener conocimiento de las habilidades, experiencia, capacidad y especialidad de todos y cada uno de los miembros de su equipo.



- 3.- Tiene que conocer a fondo y con mucho detalle el programa de trabajo, mismo que se debió haber desarrollado con la participación de todos los integrantes del equipo.
- 4.- Tiene que conocer la distribución del trabajo que corresponde a cada miembro del equipo para evitar trabajar doble o para que nadie deje de hacer lo que le corresponde.
- 5.- Debe conocer el cómo y cuándo debe comunicarse con los demás miembros del equipo de trabajo, desde el inicio, durante el trabajo y en la etapa de conclusión del mismo.
- 6.- Debe conocer al coordinador general del equipo con quien debe aclarar todas las dudas que pudieran surgir. Dicho coordinador es el encargado de la definición de las funciones y responsabilidades de cada uno de los integrantes del equipo de trabajo, así como de la interrelación de todas y cada una de las acciones de cada persona del equipo.
- 7.- Debe reconocer y apoyar a su coordinador, que es el encargado de supervisar los trabajos detallados de todos y cada uno de los miembros de su equipo de trabajo. Es el que informa acerca de los obstáculos, retos y logros que se van alcanzando. Este coordinador es quien reunirá a los integrantes del equipo de trabajo de manera periódica con el fin de intercambiar puntos de vista y hacer énfasis acerca de que todos los avances y metas alcanzados son mérito de todos.
- 8.- Debe estar consciente del compromiso que ha asumido y de la responsabilidad que implica todo el trabajo.
- 9.- Está dispuesto a apoyar trabajos pendientes de otros compañeros.
- 10.- Debe tener conocimiento acerca de las conclusiones de cada parte que son entendidas y compartidas por todos.
- 11.- Tiene que estar dispuesto a compartir experiencias con todos los miembros del equipo y tener retroalimentación y estar abierto a las críticas para que todos puedan concluir adecuadamente su parte correspondiente.
- 12.- Se preocupa acerca de los valores que inciden en un trabajo de esta naturaleza, como son la integridad, honestidad, disciplina, respeto, responsabilidad, liderazgo, espíritu de servicio y cooperación.

El objetivo principal se debe determinar al más alto nivel de la organización, debe ser una sinergia.

\* Socio del Colegio y columnista de la Revista Veritas  
 Miembro y Ex Presidente de la Junta de Honor del Colegio de Contadores Públicos de México A.C.

**ENVÍA TUS COMENTARIOS**

Envíanos tus opiniones y si quieres contar con todas las funcionalidades de comentarios como responder a tus los participantes, necesitas acceder tu cuenta en el [LOGIN](#)

Si eres **NUEVO USUARIO**, da [click aquí](#) para **Registrarte**.

Te recordamos que es **GRATIS** y tendrás acceso a todo el sitio del nuevo EXonline, entre otros beneficios.

**Nombre:**

**Comentarios:**

ENVIAR

Filtrar | --Todos--

Sin Comentarios.

Directorio      Aviso Legal

Políticas de privacidad

Contacto      ©Derechos Reservados Periódico

Excélsior tu página de inicio

RSS      Excélsior, S.A. de C.V.,  
 2007. Bucareli No. 1,  
 Col. Centro. C.P. 06600  
 México, D.F. Tel. + 52 (55) 5128 3000.  
 Diseñado por Excélsior

