

Inicio de sesión | Regístrate, **es gratis**

 



EXCELSIOR

www.excelsior.com.mx

Lunes 07,
Junio de 2010

- PORTADA
- NACIONAL
- GLOBAL
- DINERO
- COMUNIDAD
- ADRENALINA
- FUNCIÓN
- OPINIÓN
- SUPLEMENTOS
- SERVICIOS
- MULTIMEDIA

Dinero



 Imprimir   Envía a un amigo

07-Jun-2010

(CCPM)

Colegio de Contadores Públicos de México A.C

Trabajo en equipo

Complemento lo mencionado en la segunda parte: Equipos con metas definidas. Un equipo de trabajo sin metas predeterminadas, no es equipo; si así fuera, cada quien iría hacia sus propios objetivos, por lo que no se lograría la cooperación, se cometerían innumerables errores y se estaría en continua lucha y nulo entendimiento. La carencia de metas produce confusiones e insatisfacciones.

Definición de equipos

Lo recomendable es formar equipos no mayores de ocho o diez personas, pues más grandes es más factible generar conflictos. La selección debe contemplar tanto la habilidad y experiencia técnica como las cualidades y limitaciones de naturaleza personal (carácter, facilidad para relacionarse, espíritu de grupo, conocimiento y convencimiento de la empresa, tacto, saber escuchar, saber mandar y obedecer, liderazgo, orden metodológico, creatividad, etc.)

La confianza

El tener confianza en los demás e inspirarla es requisito indispensable para poder hacer equipos, trabajar con gusto, trazarse metas y lograrlas; sin confianza sería imposible. Dicho concepto se asocia con la integridad, honestidad, responsabilidad, respeto, credibilidad, compromiso, lealtad y confidencialidad. Los equipos de trabajo son interdependientes.

Operación y funcionamiento

Algunas recomendaciones: Precisar periodicidad y tiempos para reuniones generales y particulares. Definir los canales de comunicación entre sus miembros. Revisión periódica de metas alcanzadas y obstáculos encontrados. Definir y explicar bonos, recompensas u otro tipo de atractivos económicos que motiven directamente a todos los integrantes a lograr metas globales y objetivos particulares. Asegurarse de la comodidad y espacio en los lugares de trabajo.

Competencia y motivación

Debe existir una motivación sólida para todos los integrantes del equipo, que puede multiplicarse si se establece una competencia con otro(s) equipo(s) dentro de la misma organización, con objetivos diferentes, cuya meta, para todos sea la misma, con algunas variantes si fuera el caso. Como ejemplo, pudiera suceder que un equipo tuviera como meta superior "mejorar la calidad de la producción y lograr su óptimo desempeño" y otro "reducir los costos de producción".

Los dos tienen objetivos diferentes, pero complementarios que tienden hacia la misma meta.

La competencia que se establece, en forma automática, tendrá como consecuencia una mayor productividad en sus resultados, en la integración de los equipos, en los tiempos que se logren y en las metas que se alcancen; cada equipo tratará de hacerlo mejor.

Romper las reglas de protocolo

El coordinador debe aplicar estrategias de informalidad, como es el caso de reuniones a base de "explosión o tormenta de ideas", trabajar con ropa informal,

Buscar a un Autor

Colegio de Contadores Públicos de M...

7 | junio | 2010

BUSCAR

OTRAS COLABORACIONES

Trabajar en equipo, necesidad urgente 17-May-2010

Arranca el Proyecto RINO 10-May-2010

La importancia de la Consultoría 03-May-2010

Lavado de dinero 26-Abr-2010

Esquema fiscal competitivo 19-Abr-2010

Abril, recuerda presentar la declaración anual 12-Abr-2010

Qué esperar del Presupuesto basado en resultados 29-Mar-2010

Los retos del auditor 22-Mar-2010

Calidad en el trabajo 08-Mar-2010

intercalar algunos juegos. En su caso habrá que apoyarse en consultores especializados.

Comentarios finales

Trabajar en equipo significa unir esfuerzos, trazar metas, dar y recibir, cooperar, complementar cualidades y suplir deficiencias, estar dispuestos a servir y compartir, reconocer y valorar a los demás.

Trabajar en equipo significa estar dispuesto a enseñar y aprender, a estudiar, comunicarse y apoyar a quien lo necesite, a demostrar capacidad, empeño y sentido de responsabilidad, a saber honrar los compromisos, inspirar confianza e integridad.

En nuestro país, trabajar en equipo debería estar ligado al sacrificio, en beneficio de causas superiores; al anteponer los verdaderos intereses empresariales, gubernamentales y sociales por encima de los compromisos, intereses, beneficios y objetivos particulares que generalmente no coinciden con las metas superiores.

* Miembro y ex presidente de la Junta de Honor del Colegio de Contadores Públicos de México.

El artículo refleja la opinión del autor.

consulta.fiscal@colegiocpmexico.org.mx

ENVÍA TUS COMENTARIOS

Envíanos tus opiniones y si quieres contar con todas las funcionalidades de comentarios como responder a tus los participantes, necesitas acceder tu cuenta en el [LOGIN](#)

Si eres **NUEVO USUARIO**, da [click aquí](#) para **Registrarte**.

Te recordamos que es **GRATIS** y tendrás acceso a todo el sitio del nuevo EXonline, entre otros beneficios.

Nombre:

Comentarios:

ENVIAR

Filtrar --Todos--

Sin Comentarios.

Directorio Aviso Legal

Políticas de privacidad

Contacto ©Derechos Reservados Periódico

Excélsior tu página de inicio

RSS Excélsior, S.A. de C.V.,
2007. Bucareli No. 1,
Col. Centro. C.P. 06600
México, D.F. Tel. + 52 (55) 5128 3000.
Diseñado por Excélsior

